

Информация  
по вопросу представления работников организаций к государственным  
наградам Российской Федерации и Омской области

Для отраслевых министерств  
Омской области и руководителей  
организаций, находящихся на  
территории Омской области

В настоящее время основными нормативными документами, регулирующими вопросы представления, рассмотрения, согласования, награждения и вручения государственных наград Российской Федерации и Омской области являются:

- **на федеральном уровне** Указ Президента Российской Федерации от 7 сентября 2010 года № 1099 «О мерах по совершенствованию государственной наградной системы Российской Федерации» и Методические рекомендации о порядке оформления и представления документов о награждении государственными наградами Российской Федерации (2012 год);

- **на областном уровне** Закона Омской области от 1 марта 2004 года № 512-ОЗ «О государственных наградах Омской области, наградах высших органов государственной власти Омской области и почетных званиях Омской области» и Методические рекомендации по оформлению и представлению документов по государственным наградам Российской Федерации, государственным наградам Омской области, наградам высших органов государственной власти Омской области, почетным званиям Омской области и благодарственному письму Губернатора Омской области (2011 год).

Ходатайство о представлении к награждению государственными наградами Российской Федерации (далее – награды РФ) возбуждается в коллективах организаций различных форм собственности. Решение трудового коллектива оформляется протоколом. На основании этого решения кадровым подразделением готовится наградной лист (формы наградного листа утверждены Указом Президента РФ от 7 сентября 2010 года № 1099).

Наградной лист является основным наградным документом, отражающим практически все данные о личности награждаемого. Характеристика в наградном листе должна быть ёмкой, лаконичной и соответствовать требованиям статуту орденов, положений о медалях, знаках отличия и почетных званиях. Акцент должен быть сделан на конкретные личные заслуги перед государством или отраслью за последние пять лет с оценкой вклада в развитие региона, в осуществление крупномасштабных проектов, влияющих на развитие экономики или других отраслей деятельности.

Далее необходимо сформировать пакет наградных материалов. Перечень документов, прилагаемых к наградному листу:

– выписка из протокола собрания коллектива или другого коллегиального органа;

– справка в Комиссию при Президенте Российской Федерации по государственным наградам об отсутствии задолженности по выплате заработной платы работникам предприятия на момент представления, подписанная руководителем и главным бухгалтером, заверенная печатью;

– заявление о согласии на использование персональных данных представляемого к награждению (в соответствии с Федеральным законом от 27.07.2006 № 152-ФЗ «О персональных данных»);

– ксерокопии паспорта, диплома об образовании, ИНН организации и гражданина;

– ксерокопии титульного листа Устава (или Положения) организации и страницы с указанием пункта «Полное фирменное наименование предприятия, организации».

При представлении к награждению руководителей, заместителей руководителей, главных экономистов (бухгалтеров) хозяйствующих субъектов наградные материалы дополняются следующими сведениями:

1. Динамика основных финансово-экономических показателей за трехлетний период.

2. Структура уставного капитала хозяйствующего субъекта.

3. Письмо в Комиссию при Президенте Российской Федерации по государственным наградам о вкладе предприятия в социально-экономическое развитие региона, оценку проявления социальной ответственности руководством данного предприятия.

Для промышленных предприятий необходимы официальные справки, которые содержат сведения о соблюдении норм требований законодательства об охране окружающей среды, норм и правил техники безопасности.

После подписания наградного листа руководством данного предприятия или организации и согласования главой муниципального образования полный пакет наградных материалов официально передается в отраслевое министерство Омской области. Далее наградной лист с полным пакетом документов и ходатайством отраслевого министра Омской области направляется на имя Губернатора Омской области.

Срок действия наградного листа не может превышать 2-х месяцев с момента возбуждения ходатайства в коллективе предприятия, учреждения, организации, где работает представляемый к награждению.

После отработки пакета наградных документов и получения сведений о результатах проверки по базам данных правоохранительных, налоговых, таможенных и других органов наградные материалы выносятся на рассмотрение Комиссии по государственным наградам и почетным званиям Омской области при Губернаторе Омской области.

При подготовке наградных документов предприятием, организацией и при рассмотрении согласующими инстанциями различного уровня необходимо помнить:

- очередное награждение наградой Российской Федерации производится за новые заслуги и достижения не ранее чем через 5 лет после

предыдущего награждения, за исключением награждения за совершение подвига, проявленные мужество, смелость и отвагу;

- при представлении к награждению государственной наградой Российской Федерации учитывается обязательное наличие у кандидата ведомственной и региональной награды;

- рекомендуемый стаж работы (службы) в занимаемой должности лица, представляемого к награждению, должен составлять не менее 3 лет.

В настоящее время требуется активизировать работу по представлению рядовых сотрудников предприятий, организаций и ведомств к государственным наградам Российской Федерации и Омской области. При этом необходимо обязательно учитывать принцип последовательности награждения – от наград предприятия, отрасли, благодарственного письма Губернатора Омской области, Почетной грамоты Правительства Омской области до государственных наград региона и России.

Поэтому, при рассмотрении в трудовом коллективе вопроса о представлении к награждению следует изначально выделять и поощрять молодых и перспективных работников из числа рабочих, служащих и ИТР. Кроме того, при представлении к государственной награде Российской Федерации и Омской области руководителей предприятий, организаций и ведомств следует в той же связи рассматривать кандидатуры одного-двух рядовых сотрудников.

**Примечание:** В 2014 году Комиссией по государственным наградам и почетным званиям Омской области при Губернаторе Омской области было рассмотрено и награждено на федеральном и областном уровне 202 жителя Омской области.